


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA
DELL' INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' –
VALIDO PER IL TRIENNIO 2023 – 2025
PARTE ECONOMICA 2024**

In data 18-12-2024 nella sede del Comune, è stato dibattuto il presente accordo, relativo al CCDI. Le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del:

Dr Giulio CATTI- Segretario Comunale



Dr. Gianluca MARANNANO – Responsabile Area Amministrativa – Vice Segretario Generale



Arch. Piera RAZETTO- Dirigente Area Tecnica



R.S.U., nelle persone di:

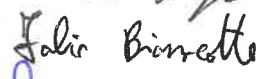
Gloria Palumbo



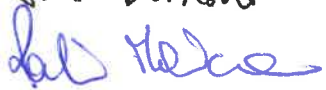
Martina Leggio



Fabio Biancotto



Monica Rabino



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP-Grazia Pintori



CSA- Giovanni Quartarone



CISL- Roberto Mascolo



UIL FPL- Maurizio Cutaia



sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo – PARTE ECONOMICA 2024, nel rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali.

Articolo 1 – Conferma disciplina

Le parti concordano e confermano tutte le disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato 2023-2025, sottoscritto tra le parti in data 27.12.2023.

Articolo 2 – Destinazione risorse

Le parti confermano i criteri di ripartizione delle risorse decentrate definite per i vari istituti contrattuali nel ccdi sottoscritto in data 27.12.2023. Le risorse a disposizione per l'anno 2024 sono quelle contenute nell'allegato A al presente contratto.

Articolo 3 – Progressioni economiche

Per l'anno 2024 le parti concordano che non verranno attribuiti differenziali stipendiali.

Articolo 4 – Welfare aziendale

Le parti danno atto che le eventuali risorse che l'amministrazione comunale destinerà a favore del welfare aziendale, rientreranno tra le finalità previste dall'art. 82 del CCNL e costituiranno integrazione delle risorse attualmente destinate al contratto decentrato ai sensi dell'art. 80 comma 2 lettera k del CCNL 16.11.2022. Le parti si impegnano, anche tramite appositi incontri, a definire i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare.

La parte pubblica

Dr. Giulio Catti

Dott. Gianluca Marannano

Arch. Piera Razetto



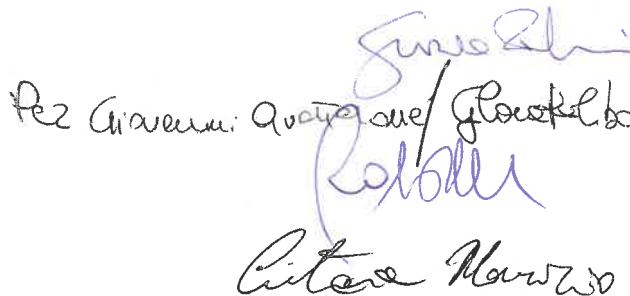
Le Organizzazioni sindacali

CGIL FP-Grazia Pintori

CSA- Giovanni Quartarone

CISL- Roberto Mascolo

UIL FPL- Maurizio Cutaia



Allegato A)

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	parte fissa	parte variabile
Progressioni economiche orizzontali in essere	69.741,50	
Quota parte per:		
- riclass.pers.ex 2^ E 5^ q.f., art. 7, c. 7, CCNL 31.3.99 - (2.215,59)	6.237,59	
- inquadramento spec.vigil. art. 29, c. 4 CCNL 2000 - (1.568,83)		
- fondo del personale ATA trasferito - (2.453,17)		
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024	0,00	
Indennità di comparto	25.262,18	
Art. 79 c. 1bis differenziali B3-D3	8.759,44	
Indennità cond. Lavoro art. 70bis ccnl- Indennità rischio		900,00
Maggior. Nott. fest. Art. 23 ccnl		1.000,00
Indennità turno art. 23 ccnl		11.500,00
Indennità servizio reperibilità art. 24 ccnl		3.500,00
Indennità servizio esterno art. 100 ccnl 2022		1.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl		7.500,00
Indennità funzione PM art. 97 ccnl 2022		960,00
Indennità uff. stato c.; angr.; elett.; art. 84 ccnl 2022	800,00	
Compensi istat ; art. 70 ter ccnl	1.000,00	
Fondo progettazione (*) - art. 80 c. 2 lett. g		25.000,00
- art. 67 c. 3 let. C) - Art. 1 c. 1091 L.145/18 Imu/tari		6.500,00
- art. 98 CCNL 2022 - Prov. Viol. Codice Strada		9.000,00
- art. 80 c. 2 lettera k - Welfare integrativo art. 82		17.200,00
Performance individuale - specifici progetti art. 79 c. 2 lett. c)		13.900,00
TOTALE	111.800,71	97.960,00
Fondo produttività performance organizzativa - art. 80 c.2 lett. a)		11.158,90
TOTALE COMPLESSIVO	220.919,61	
lavoro straordinario	€	9.047,00



 Per Quotazione G.
 



