



COMUNE DI VINOVO

(Provincia di Torino)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n° 87/GC

OGGETTO: Approvazione della nuova metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

L'anno Duemilatredici addì Ventidue del mese di Maggio alle ore 12:50 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

		Presenti	Assenti
1.	MAIRO Maria Teresa	Sindaco	X
2.	CERULLI Francesco	Vice Sindaco	X
3.	PAGLIASSOTTO Maria	Assessore	X
4.	COSTA Mario	Assessore	X
5.	LIGUORI Alessio	Assessore	X
6.	BELLODI Laura	Assessore	X
7.	TARANTINO Erika	Assessore	X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale MELI Dr. Giuseppe.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 136 del 10/05/2013 presentata dall'ufficio Segreteria

L'Assessore al Personale relaziona che:

Premesso che

- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 26.06.2006 è stata approvata la metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente;
- In data 30.12.2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il triennio normativo 2010/2013 e per la parte economica anno 2010;
- A norma dell'articolo 16, comma 2 del Decreto Legislativo del 27 Ottobre 2009, n. 150, i Comuni, entro il 31 Dicembre 2010, adeguano i propri ordinamenti interni, ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, e 15, comma 1 dello stesso Decreto Legislativo;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 Ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione del Comitato per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) n. 111 del 22 Ottobre 2010;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Visto il vigente Statuto comunale;

Ritenuto opportuno modificare l'attuale metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, finalizzata all'erogazione del compenso per la produttività collettiva;

Propone che la Giunta Comunale delibera:

- 1) Di approvare la nuova metodologia di gestione delle performance, allegata al presente provvedimento sotto la lettera A, per parte integrante e sostanziale, per le motivazioni in premessa riportate;
- 2) Di approvare per la valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti, la scheda di valutazione allegata alla presente sotto la lettera B, composta da:

- a – negoziazione obiettivi;
- b – valutazione obiettivi;
- c – valutazione capacità gestionali;

d – definizione capacità gestionali;
e – valutazione complessiva.

3) Di approvare per la valutazione delle prestazioni individuali dei titolari di Posizione Organizzativa la scheda di valutazione allegata alla presente sotto la lettera C composta da:

a – negoziazione obiettivi;
b – valutazione obiettivi;
c – valutazione capacità gestionali;
d – definizione capacità gestionali;
e – valutazione complessiva.

4) Di trasmettere copia della presente alle OO. SS.

5) Di dare atto che la presente nuova metodologia di valutazione si applicherà alla performance dell’anno 2013.

6) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49 del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, da parte dei Responsabili dei Servizi competenti, relativi alla regolarità tecnica (FAVOREVOLE) e contabile (NON DOVUTO).

Senza sviluppo di discussione.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese da parte del Sindaco e degli Assessori presenti e votanti,

DELIBERA

Di approvare, come in effetti approva, la parte motiva, nonché la proposta da ritenere a tutti gli effetti, dispositivo della presente deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE con successiva votazione unanime favorevole espressa in forma palese da parte degli Assessori presenti e votanti DICHIARA la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO
(MAIRO Maria Teresa)

IL SEGRETARIO GENERALE
(MELI Dr. Giuseppe)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune – www.comune.vinovo.to.it – per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27 maggio 2013 .

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Dr. Gianluca MARANNANO)

Relata di pubblicazione N° _600/13_____

Dal 27 maggio 2013 al 10 giugno 2013.

Il Messo Comunale
Giuseppe Lovascio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 27 maggio 2013 .

Vinovo, lì 17/06/2013

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
(Dr. Gianluca MARANNANO)

Copia della presente è stata comunicata:

- ai Capigruppo Consiliari
- al Prefetto

La presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267;

E' divenuta esecutiva il _____, dopo 10 giorni consecutivi di pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000 n.267;

Vinovo, lì 27/05/2013

IL SEGRETARIO GENERALE
(MELI Dr. Giuseppe)

- Originale
- Copia conforme all'originale

Il Funzionario incaricato

Vinovo, _____
